

HRM och Hållbarhet

HRM Hållbarhetsarbete

Som alla känner till idag är Hållbarhet en naturlig och viktig del i alla företags ansvar för nuvarande och kommande generationer.

För oss på HRM är Hållbar utveckling en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

HRM bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete genom att bland annat arbeta för att minska egna utsläpp och klimatkompenserar för resten.

En hållbar utveckling bygger på tre dimensioner: Det sociala, miljön och ekonomin. För HRM, som har relativt låg miljöpåverkan, ligger fokus inom dimensionen miljö på att säkra hållbart resande. Den sociala dimensionen innebär främst att vi på HRM ska ta väl hand om våra medarbetare.

Hur HRM bedriver sitt Hållbarhetsarbete inom miljö och sociala dimensionen

Miljö

På HRM arbetar vi med att minska vår klimatpåverkan och i dagsläget inventerar vi vår klimatpåverkan inom scope 1 och 2 som innefattar vår egen verksamhet i form av lokaler, tjänstefordon och elförsörjning av verksamheten. Vi räknar även med våra tjänsteresor. Den mängd CO2 vi konstaterar att våra utsläpp motsvarar klimatkompenserar vi för.

Vi involverar våra medarbetare i hållbarhetsarbetet genom olika former av miljöutbildning och genom att bland annat välja vilket klimatprojekt vi ska investera igenom vår kvartalsvisa klimatkompensation. I övrigt uppmuntrar vi alla initiativ som varje enskild person kan göra för att reducera sitt miljöavtryck.

Inför 2022 togs beslut om att HRM prioritera allmänna kommunikationsmedel som buss, tunnelbana och tåg i samband med de resor som sker i tjänsten. I samband med detta beslut så togs även beslut om att vi aktivt ska välja bort flyg som transportmedel.

Avseenden el och vår konsumtion av el i våra lokaler så sker de sedan några år tillbaka endast av vindkraft

För att ytterligare fastlägga att Hållbarhet är ett prioriterat område för HRM så har HRM moderbolag, Simonssongruppen, en uttalad ambition och krav på sina bolag att fokusera på hållbarhetsarbetet. Bland annat visar sig detta i att samtliga bolag inom Simonssongruppen ska ha en hållbarhetsansvarig på samtliga bolag och kontinuerliga hållbarhetsträffar för att hela tiden stärka sitt hållbarhetsarbete.

Socialt

För HRM är det viktigt att våra medarbetare mår bra och trivs.

Vi mäter detta genom pulserande medarbetarundersökningar där frågor och svar från undersökningarna väljs ut av medarbetare för vidare diskussion på våra enheter, och bolaget i sin helhet, för ökad delaktighet gällande frågor som välmående, engagemang, trivsel, stolthet etc.

HRM är ett värderingsstyrt bolag med stort fokus på nära ledarskap, innovation, gemenskap och engagemang.

Vi har valt att paketera våra satsningar inom den sociala dimensionen i följande två områden.

- HRM Academy

Exempel på aktiviteter

Ledarutvecklingsprogram - Alla nya ledare genomgår ledarutvecklingsprogram med personlig coach.

Vidareutvecklingsinsatser - Vi erbjuder både planerade insatser baserade på enhet och roll samt uppmuntrar till vidareutveckling i egen regi. T.ex. finns certifieringsbonus för de som väljer att kompetensutveckla sig inom sitt kunskapsområde.

- HRM Wellbeing

Friskvårdssatsning är ett område som HRM idag prioriterar då vi vet att om man rör på sig, i för individen anpassad form, och i grupp med andra så håller personen sig mer frisk och bygger samtidigt lagkänslan i team och företag. Vår friskvårdsgrupp arrangerar olika typer av friskvårdsaktiviteter. Några exempel på dessa aktiviteter som är genomförda och planerade är prova-på-kurs i bugg, träningspass utomhus med tränare varje måndag, discgolf, hitta-ut. Andra sociala aktiviteter drivs främst genom vår festkommitté som fixar bolagsövergripande afterworks, sommarfest, julfest etc. Vi har också mycket sociala aktiviteter i våra team och enheter för att bygga sammanhållning.

Ekonomisk stöttning

HRM stöttar även ett antal organisationer ekonomiskt för att de ska kunna driva sina positiva verksamheter. Vilka organisationer vi väljer att stötta bestäms tillsammans med våra medarbetare.

För mer information gällande vår klimatpåverkansprocess eller vårt övriga hållbarhetsarbete vänligen kontakta:

Terese Hermansson, terese.hermansson@hrmsoftware.se